



中国石化
SINOPEC

能源至净 生活至美



2025 社会责任报告

中国石化九江石化

报告导读	01
分公司代表致辞	03
关于我们	05

聚焦：	
感恩奋进·启航新程	19

稳产保供 筑牢能源压舱石 21

精准供给 稳固能源保障	23
转型升级 激活内生动能	24
严管细控 恪守品质底线	25
攻坚破局 破解生产难题	27

科技赋能 锻造新质生产力 29

科创筑基 厚植创新发展沃土	31
数智融合 打造智能工厂样板	34

绿色发展 共抓长江大保护 37

争创绿色标杆 彰显示范引领	39
攻坚污染防治 严守生态底线	40
聚焦节能降碳 构建循环体系	41
守护长江岸线 打造生态名片	43

严守底线 织密安全责任网 45

强化安全履职能力	47
压实安全管理责任	48
提升安全监管水平	49
强化公共安全管理	50

以人为本 为美好生活加油 51

倾力奉献社会	53
助力乡村振兴	57
护航员工发展	59

未来展望	65
附录	66



报告导读

组织范围

本报告覆盖中国石化九江石化公司（或“九江石化”“公司”“我们”）在经济、社会和环境等方面的履责理念、措施和绩效。

时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

发布周期

本报告为年度报告。本报告是公司发布的第 8 份社会责任报告。

参考标准

- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 4.0 之石化工业（CASS-CSR4.0）》
- 中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南 6.0 之石油、煤炭及其他燃料加工业（CASS-ESG6.0）》

信息说明

您可以通过以下方式获取中国石化九江石化公司更多社会责任信息或下载本报告的电子文本。
中国石化九江石化公司官方网站：jjsh.sinopec.com

延伸阅读

本报告所用信息及数据均来自公司正式文件。报告中财务数据以人民币为单位，特别说明除外。



分公司代表致辞



中国石化九江石化公司 分公司代表、党委书记

谢道雄

2025 年，是“十四五”规划收官之年，“十五五”谋篇的关键之年，也是全球能源格局深度调整、绿色转型全面提速的变革之年。面对严峻复杂的形势，九江石化始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在中国石化党组的正确领导和省市地方党委政府的关心支持下，持续深入贯彻习近平总书记视察胜利油田、九江石化重要指示精神，锚定国家战略大局，坚守央企初心使命，统筹安全与发展，经营与责任、转型与提质，在时代变局中承压奋进、在行业变革中笃行实干，用行动书写了履职尽责、向善而行的年度答卷。

以能源保供为要，扛起稳定大局的实干担当。聚力抓经营促发展，沉着有力应对错综复杂的经营环境，牢牢把握提质增效工作主线，推进市场化运作、精益化管理、一体化统筹，深化全员攻坚创效，加强成本费用管控，做优存量做大增量，持续优化产品结构，航煤、负极焦等高品质产品产销量实现双增长。奋力推进转型升级，芳烃及炼油配套改造项目全面开工建设，总体进度过半，“六大控制”全面受控。

以绿色转型为径，践行双碳战略的时代使命。主动顺应能源变革大势，跳出传统发展思维，全力夯基础固防线，安全绿色优质高效完成周期性检修改造，扎实推进安全生产治本攻坚三年行动，构建全链条降碳管理体系，持续扩大清洁能源规模，深入打好污染防治攻坚战，高质量推进绿色企业创建，清洁生产水平有效提升。

以民生福祉为本，彰显服务社会的国企本色。深入贯彻“依靠”方针，践行和发展全过程人民民主，健全企业民主管理制度，保障职工权益，做大全员普惠、互助保障，坚定不移推进员工与企业共同发展。持续推进乡村振兴、企地共建等工作，定点帮扶成效考核连续 7 年被评为“好”，顺利通过乡村振兴过渡期评估检查。

以党建聚力为基，锻造行稳致远的政治品格。始终坚持党的全面领导，认真学习宣贯党的二十届四中全会精神，坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂、定向领航。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，坚持学查改一体推进。以“五好”标准建强班子，建立市场化选人用人机制。从严正风肃纪反腐，深入整治形式主义为基层减负。持续开展“我是党员让我来，我的阵地我来守”“三亮三比三评”等主题实践活动，党建质量实效进一步提升。

收官之年的实绩，是“十四五”时期砥砺前行的生动注脚。五年来，九江石化始终把“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩，坚持用好习近平新时代中国特色社会主义思想这把“金钥匙”。坚定不移做强做优做大国有企业和国有资本，坚持稳中求进工作总基调，企业竞争力持续提升。牢记习近平总书记指引的绿色、智能发展方向，走好生态优先绿色发展之路，加快推进数智化改造，传统产业焕发新的生机活力，高质量发展成色更加鲜明。

2026 年是“十五五”开局之年，也是中国石化全面开启二次创业新征程的起步之年。站在新的历史起点，我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，牢记殷切嘱托，在中国石化党组的坚强领导下，凝心聚力抓落实，乘势而上再出发，以接续创业的奋斗姿态开启高质量发展新征程，确保“十五五”开好局起好步，为打造世界领先绿色智能炼化企业作出新的更大贡献。



关于我们

企业简介

九江石化隶属中国石化，1980年10月建成投产，是我国中部地区和长江流域重点炼化企业、江西省唯一的大型石油化工企业。公司坐落在庐山脚下、长江之滨、鄱阳湖畔，现有员工2,100余人。

九江石化现有原油一次加工能力1,000万吨/年，主要产品有汽煤柴油、化工轻油、三苯、液化气、石油焦、聚丙烯、苯乙烯、对二甲苯等。原油通过仪-长原油管道复线进厂，成品油通过九-昌-樟管道、铁路、水路等方式出厂。

九江石化建成投产以来，累计加工原油超1.66亿吨，实现销售收入超7,590亿元，实现利税超1,580亿元。公司发挥“绿色低碳”“智能工厂”“党建力量”三大核心竞争优势，坚持创新驱动发展，入选工信部首批智能制造试点示范企业、首批两化融合管理体系贯标示范企业、智能制造标杆企业、数字领航企业、卓越级智能工厂，工信部首批绿色工厂、石油和化工行业绿色工厂、中国工业碳达峰领跑者企业；荣获“中央企业先进集体”称号；连续10年保持“全国文明单位”殊荣。

近年来，九江石化深入贯彻党的二十大、二十届历次全会精神，认真贯彻落实中国石化工作部署，坚决扛稳“三大核心职责”，担当“打造具有强大战略支撑力、强大民生保障力、强大精神感召力的中国石化”新使命，全面贯彻新发展理念，倾力打造世界领先绿色智能炼化企业，构建高质量发展新格局。

实现销售收入超
7,590 亿元

实现利税超
1,580 亿元

企业文化

企业精神

爱我中华 振兴石化

企业作风

严、细、实

企业使命

为美好生活加油

企业愿景

打造世界领先绿色智能炼化企业

企业核心价值观

人本、责任、诚信、精细、创新、共赢

企业品格

追求卓越、严细管理、真抓实干、勇创一流

企业愿景内涵

以打造世界领先为矢志追求，以绿色智能为核心驱动，以“炼化一体化”为发展方向，构建高质量发展新格局

企业品格内涵

追求卓越是我们应有的态度
严细管理、真抓实干是我们应有的行动
勇创一流是我们的目标

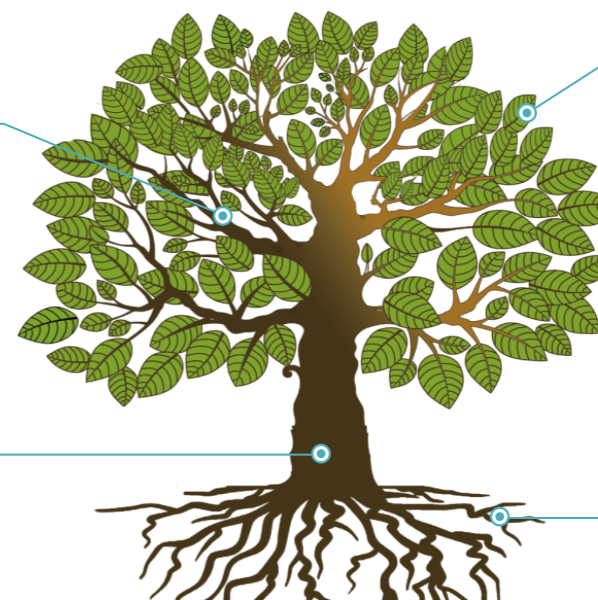
九江石化卓越文化“长青树”模型

枝——板块行动理念和准则

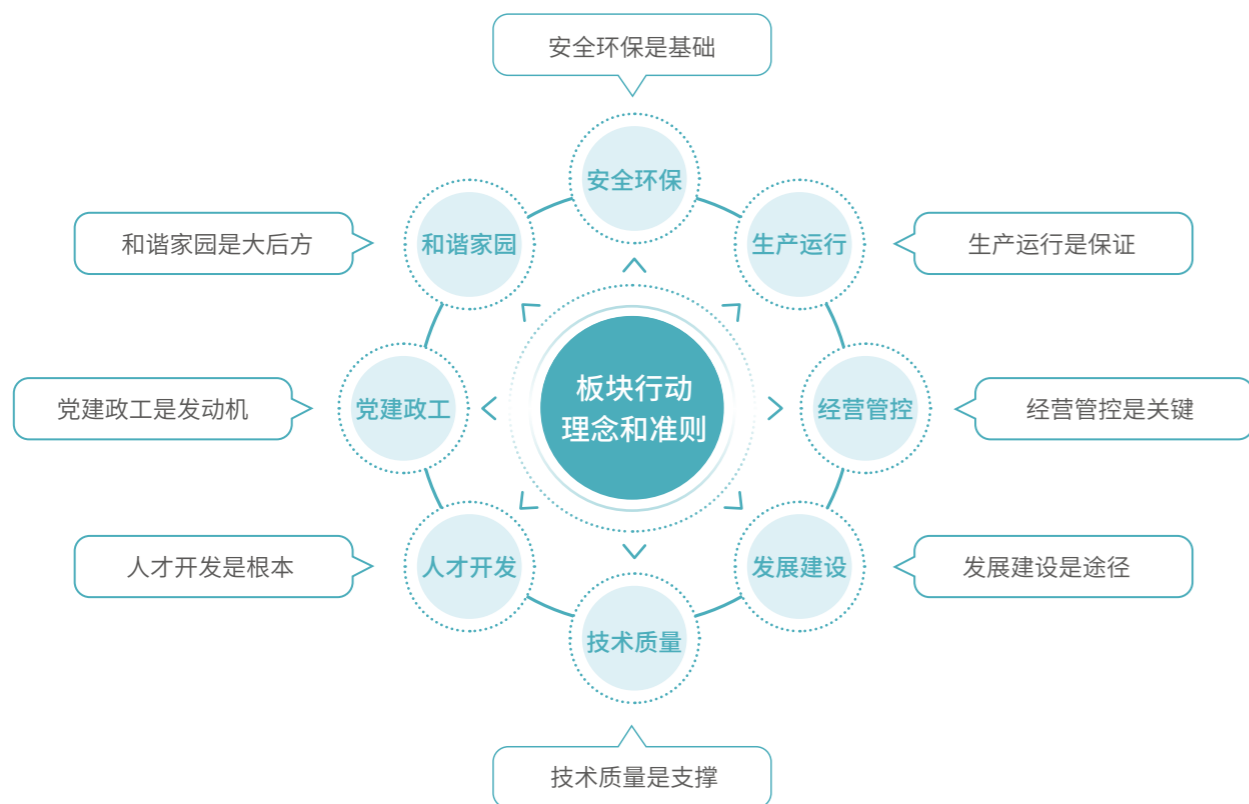
叶——单位执行指南

干——企业品格

根——企业使命



板块行动理念和准则



安全环保

安全第一、生命至上、环保优先、全员参与

经营管控

精打细算、强化执行、持续改进、全程受控

技术质量

精益求精、科技创新、质量量足、顾客满意

党建政工

紧扣中心、系统管理、发挥优势、推动发展

生产运行

安全平稳、整体最优、资源节约、指标先进

发展建设

绿色低碳、智慧炼厂、科学有效、持续发展

人才开发

以人为本、激发潜能、打造团队、人事相宜

和谐家园

环境优美、健康文明、友爱互助、共建共享

公司治理

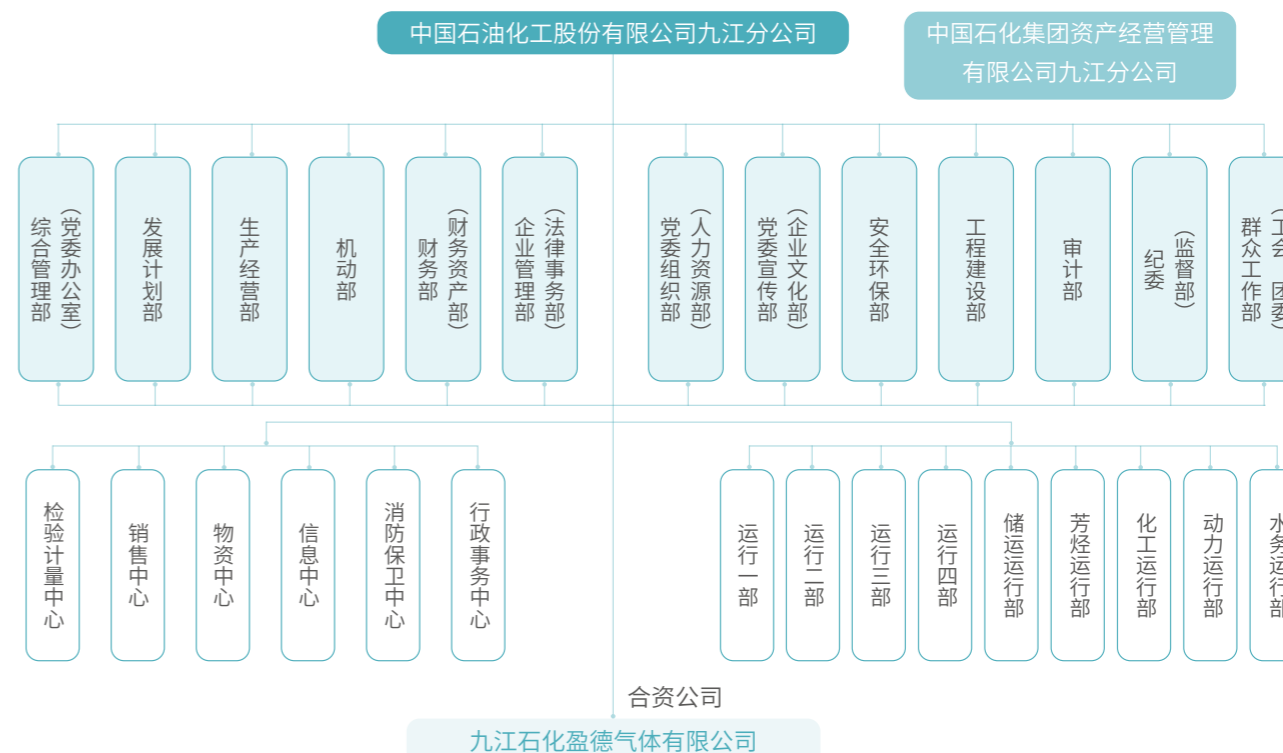
组织管理

九江石化构建并实施以集约型一体化管理体系为核心的公司治理框架，实行“领导层-管理层-执行层”三级管理架构。公司领导班子履行“最高管理者”职责，统筹企业战略决策；企业管理部牵头一体化体系管理，各专业管理部门归口负责安全环保、生产运行、设备管理、能源管理、经营管控、发展建设、技术质量、人才开发、党建政工、和谐家园等领域；各单位全面执行体系要求，形成权责清晰、协同高效的组织运行机制。

自2008年起，九江石化按照中国石化“一套制度文本支持多个管理体系”要求，逐步建立覆盖质量、职业健康安全、环境、测量、两化融合、能源六个国家管理体系标准，以及中国石化HSE、设备完整性、工艺平稳性等专业管理标准的集约型一体化管理体系。体系已经通过6个认证周期，经历前期准备、基础培训、体系设计、体系建立、体系实施、体系改善、体系认证七个阶段持续完善，形成相互关联、相互作用、有机融合的系统整体，全面支撑企业管理。



组织架构



九江石化盈德气体有限公司



党建引领

落实管党治党责任。深入落实“第一议题”制度，把加强党的领导和完善公司治理统一起来，严格执行党委前置程序，细化议事范围和决策流程，全面落实党委对企业改革发展的引领权、重大决策的参与权。以系统观念谋划和推进党的建设，出台务实创新融合抓党建“1+5”、作风建设“1+5”等系列文件，压实党建责任，提升党建质量。

强化党的理论武装。实施党委中心组学习“四化四提升”行动，认真学习宣贯党的创新理论，全覆盖开展学习宣讲活动。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，坚持学查改一体推进，提升干部员工思想政治水平，作风建设持续走深走实。

实施人才强企战略。持续优化人力资源结构，精准引进各类人才。坚持正确选人用人导向，大力培养选拔优秀年轻干部。持续完善人才成长通道建设，滚动开展人力资源分析与规划。强化队伍能力建设，打造特色培训模式。

提升基层组织建设质量。积极运用党建思维、党建资源、党建力量推进中心工作，强化基层党组织建设，有序推进“百千示范提升行动”，扎实开展党组织示范项目等实践活动，充分发挥“两个作用”。坚持党建带团建，建设青年发展型企业。

加强宣传思想文化工作。巩固壮大主流思想舆论，央媒及省级主流媒体报道企业发展成效 150 余次。深耕文化兴企，大力弘扬石油精神石化传统，积极选树宣传先进典型，1 名员工荣获全国劳动模范。

保持风清气正政治生态。深化构建“大监督”格局，做深做实日常监督、职能监督、专责监督三道防线，专项监督、党委巡察精准发力。一体推进“三不腐”，深化纪法教育、警示教育，固化廉洁风险防控机制，从严监督执纪问责。



依法治企

全面落实法治建设第一责任人职责。建立党政主要负责人年终述法机制；动态调整发布领导干部应知应会党内法规和 国家法律清单，将法治合规教育纳入员工培训课程。

严把法律审核关。全面梳理“三重一大”涉法决策事项，完善“三级”审核程序，编制“三重一大”事项法律审核意见表，实现涉法决策、制度、合同审核率 100%。

严格合规风险防控。推进“外规内化”，强化“强制性限制性条款”转换进公司制度并明确考核；动态更新合规风险清单，将合规风险点落实进制度管控；健全法律风险提示预警机制，持续更新“两高一重”范围，编制重要业务流程合规管控清单、重要岗位合规管理职责清单。

强化合同管理。建立合同管理季度例会机制，加强培训交流，推动问题解决；聚焦合同审批效率、合同规范办理等重点，建立合同管理十项指标通报考核机制；开展合同标准文本修订提升工作。

培育法治文化。开展法治共建，与九江市浔阳区法院东郊法庭共同成立员工法治教育基地；创新开展“学案例，促合规”系列法治宣传活动，营造“学合规、讲合规、用合规”的浓厚氛围。

风险防控



内部控制

- ◆ 聚焦业务变化与风险演进，修订完成《2025 年版内控实施细则》。
- ◆ 推进内控权限指引与“三重一大”决策事项清单、党委决定事项清单、党委前置研究讨论事项清单配套关联，明晰权责边界，推动治理优化，提升决策运行效率。
- ◆ 持续深化“我为制度做诊断”长效机制，不断完善制度体系，规范业务运行。
- ◆ 实施多轮多层次分类精准培训，系统性强化各层级员工的风险意识，提升能力。
- ◆ 筑牢“业务日常监督、内控职能监督、审计专责监督”三道防线，及时发现和纠正管理偏差，防范业务领域各类风险。



风险管理

- ◆ 推进风控、内控、制度一体化建设，坚持以“业务”为中心识别风险，将防控措施与制度、内控进行关联，提升风险防控实效。
- ◆ 采用“上下联动、分级分类、调查问卷”等多形式开展年度风险评估，提高风险评估的科学性和准确性。
- ◆ 持续建立风险提示机制，围绕公司生产经营中心，聚焦案例警示教育，发布警示案例和专项风险提示。
- ◆ 深入推动重点领域风险管控，加大对风险高发重点领域的管控，抓好关键环节，健全风险管控常态化机制。



内部审计

- ◆ 坚持政治强审、风险导向、“经济卫士”、增值服务四大理念，加强内部审计工作规范化、标准化、集约化、数智化建设，与时俱进完善审计管理制度体系。
- ◆ 遵循“政治 - 政策 - 项目 - 资金”主线精准遴选监督项目，开展专项审计 9 项，提出审计意见和建议 78 条。
- ◆ 用好大数据，深化业审业数融合，2 项案例形成设计方案并参与中国石化“AI+ 审计”人工智能应用创新大赛，借助模型实验室功能开发重复采购智能审计应用。
- ◆ 成立专审 + 兼审 + 协审（2+5+1）为一体的分域审计项目团队，实施 4×1+N 培训模式，实现“全员、全年、全域”审计培训覆盖。

社会责任体系

组织领导

九江石化强化三级联动的社会责任治理结构，统筹责任管理、提升责任认知、培育责任项目、打造责任典型、强化责任考评、创新责任沟通等各个环节紧密配合，纵向联动，横向协同，整体推进。



社会责任管理工作领导小组

建立社会责任管理工作领导小组，组长为分公司代表、党委书记。

主要职责：

- 负责研究建立公司社会责任管理体系并组织实施；
- 制定企业社会责任战略、中长期规划和年度社会责任实践重点；
- 审核年度社会责任报告；
- 研究社会责任理念与公司战略、形象和运营等方面的结合。



领导小组办公室

社会责任管理工作领导小组下设办公室，设在党委宣传部（企业文化部），办公室主任由党委宣传部（企业文化部）部长兼任。领导小组办公室是社会责任的归口管理部门。

主要职责：

- 负责统筹协调、组织落实公司社会责任工作部署；
- 组织制定公司社会责任管理规章制度；
- 组织制定公司社会责任工作规划、年度计划及重大活动方案；
- 组织开展公司社会责任重点课题研究；
- 提出公司社会责任工作培训方案并组织实施；
- 督促检查、监督考核公司各直属单位社会责任目标、计划和重大项目完成情况，并根据需要提出调整建议；
- 组织参与与社会责任相关的交流活动。



直属单位

各单位主要负责人为本单位社会责任管理工作第一责任人。

各直属单位职责：

- 负责落实公司下达的各项社会责任工作任务及重大活动部署；
- 配合完成本单位社会责任培训和考核工作；
- 围绕公司社会责任核心议题，组织完成与本单位相关的社会责任议题；
- 做好社会责任日常工作的联络沟通，信息数据收集整理、报送和社会责任指标统计。

制度机制

九江石化围绕中国石化三大核心职责，以及生态环保、乡村振兴、社会公益等重点议题，制定《社会责任工作管理办法》，将积极履行社会责任与国家发展理念、公司发展战略、主营业务和利益相关方相结合，融入公司战略决策和日常经营。



社会责任规划

根据公司发展战略，制定公司社会责任工作规划，明确社会责任工作总体目标、工作重点和保障措施，纳入公司三年滚动发展计划，并根据内外部环境变化，适时滚动调整工作规划。

结合公司年度工作部署，制定社会责任管理工作年度计划，明确当年社会责任管理工作目标、推进重点，包括社会责任管理推进、履责实践、课题研究等。



社会责任内容

确保安全高效运营，提供坚实能源保障。致力为社会提供安全可靠的清洁燃料和优质石化产品及服务，满足人民对美好生活的需要。加强全方位安全管理，促进公司安全高效发展。构建激发创新活力的体制机制，加强科技创新，推动信息化与工业化融合，打造智能工厂，助力提质增效。

践行绿色低碳发展，提供清洁优质服务。坚持“质量永远领先一步”“质优量足、客户满意”，信守质量承诺，杜绝质量事故。秉承“绿色低碳”的发展理念，加强节能减排，大力推进清洁生产，提高资源使用效率，促进公司绿色发展、循环发展、低碳发展，构建环境友好型绿色企业。

悉心关爱员工成长，携手共同创造价值。注重维护各利益相关方关系，促进共同发展。严格执行劳动用工和劳动保护规定，维护员工合法权益，提高员工幸福指数。畅通内部沟通渠道，构建和谐劳动关系，加强教育培训，畅通人才成长通道。

加强社会媒体传播，拓宽企民沟通渠道。坚持开门开放办企业，加强公众沟通，建立公司与用户、政府、社会、媒体等的沟通机制，构建社会责任沟通渠道。加强正面传播，及时主动披露信息，积极回应社会关切，常态化系列化开展专题宣传等工作，展示公司形象，传播文化理念。

竭诚共享发展成果，树立公司良好形象。坚持“报国为民、造福人类”，秉承“融入地方、借势发展、回报当地、合作共赢”的理念，依法诚信缴纳税款、珍惜资源环境、积极参与社会公益事业和改善民生的重大项目建设，扎实推进扶贫帮困、赈灾救危、支持当地社会经济发展等项目，努力实现经济、环境与社会的协调发展。

加强社会责任管理，提供人才机制保证。坚持“为美好生活加油”的企业使命，将社会责任培训纳入公司教育培训整体规划，采取多种形式开展社会责任学习培训，使社会责任理念深度融入企业精神和核心价值观，融入企业文化与管理运营。

议题识别

九江石化基于国家宏观政策导向、国内外社会责任标准、公司发展战略规划、国内外能源行业与油气行业社会责任议题关注点等，通过对标研究，结合各部门、各单位的职能，识别梳理出公司三大类 28 项社会责任议题，将社会责任议题的具体要求嵌入工作流程中，以有效推动社会责任议题工作的落实落地，从而最大化地创造经济、社会和环境价值，实现共同可持续发展。



沟通传播

九江石化重视与利益相关方的沟通，主动识别各利益相关方，不断完善各项沟通机制，通过有效的沟通方式，在深入了解利益相关方期望与诉求的基础上，将相关诉求转化为社会责任工作行动和方案，纳入公司可持续发展议题，切实加强自身能力建设，保障公司发展取得更多成果，惠及更多群体。

利益相关方参与

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 配合宏观调控 • 国有资产保值增值 • 依法合规运营 • 纳税与创造就业 • 带动当地经济发展 • 保障和改善民生 • 服务乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> • 高层会晤 • 交流沟通会 • 信息报送 • 参加会议 • 公司公告
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 产品与服务质量 • 新能源布局 • 保障能源供应 • 科研技术创新 • 数字化转型 	<ul style="list-style-type: none"> • 日常服务沟通 • 客户走访与会议 • 问卷调查 • 媒体宣传
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 多元化与机会平等 • 尊重人权 • 员工培训与发展 • 职业健康安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 职工代表大会 • 员工走访和调研 • 员工表彰 • 员工培训 • 企业文化活动

利益相关方 期望与诉求 沟通与回应

环境

- 应对气候变化
- 能源绿色转型
- 污染排放物管理
- 生物多样性
- 资源回收利用
- 水资源管理

- 项目环境与社会风险评估
- 环境信息公示
- 环境绩效采集与披露
- 外部调查回应与沟通
- 环保科普活动

社区

- 社区沟通和参与
- 纳税与创造就业
- 助力共同富裕

- 社区沟通交流活动
- 社区共建帮建活动
- 社区公益活动

合作伙伴

- 公平竞争
- 诚实守信
- 信息保密
- 定期沟通
- 长期稳定关系

- 高层互访
- 战略合作
- 行业会议
- 招投标信息公开

社会公众

- 信息公开透明
- 良好的公众关系

- 社会责任报告
- 公司公告
- 公司官微官网
- 社会责任发布与交流活动
- “公众开放日”活动

媒体

- 透明运营
- 互动沟通

- 采访报道
- 媒体平台
- 媒体参观调研活动

媒体视角下的“九江石化”

近年来，九江石化大力推进数智化改造、绿色化转型，打造世界领先绿色智能炼化企业的发展成效，持续受到各大媒体的广泛关注。

2025 年



央媒及省级主流媒体报道

156 篇

其中：

《人民日报》 2 篇	《新华每日电讯》 1 篇	央视新闻 1 篇
新华网 2 篇	人民网 3 篇	中央广播电视总台 1 篇



2025 年 10 月 11 日，《人民日报》头版头条、人民网头条以《奋勇争先，决战决胜“十四五” | 喜看大江三叠浪》为题，深度聚焦九江石化在长江大保护中的创新实践。

决胜“十四五” 打好收官战|江西：“智改数转”培育产业转型升级新动能

2025-09-08 18:08:57 浏览量: 27.3万
来源: 新华社

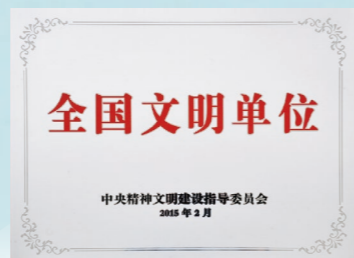
新华全媒+ 查看详情 >

新华社南昌9月8日电 题：江西：“智改数转”培育产业转型升级新动能

2025 年 9 月 8 日，新华社客户端发布题为《江西：“智改数转”培育产业转型升级新动能》的文章，刊发九江石化数智转型升级工作业绩。

媒体的聚光灯下，映照出九江石化从传统炼厂向绿色智能标杆迈进的坚实跨越。人民日报、央视、新华社等主流媒体多次聚焦，以“不让一滴油污入长江”“江豚归来”等生动叙事，见证公司十年如一日的生态坚守；海内外记者走进智能工厂，解码“工厂智脑”与芳烃产业背后的转型密码。一次次采访、一篇篇报道，既是对九江石化绿色、智能发展方向的真实记录，更是央企担当与社会信任的双向奔赴。

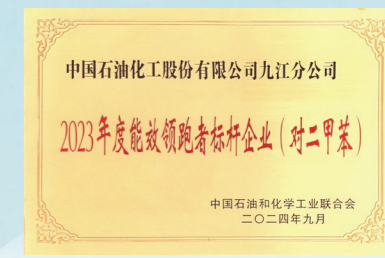
公司荣誉



连续 10 年保持“全国文明单位”荣誉称号



2025 年中国工业碳达峰“领跑者”企业



连续 2 年荣获全国石油和化工行业能效“领跑者”标杆企业（对二甲苯）



国家卓越级智能工厂



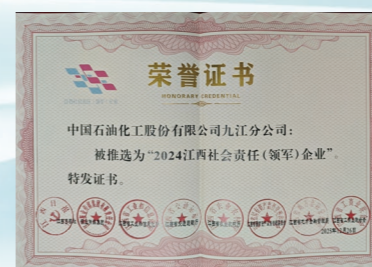
两化融合和数字化转型管理体系最高级别双 5A 级企业认证



入选 2025 年国家“5G 工厂名录”



2022-2023 年度全国无偿献血促进奖



2024 年江西社会责任（领军）企业



2023-2024 年度中国石化质量管理先进单位

2025 年度中国石化绿色企业示范单位

2025 年度中国石化安全生产先进单位

2025 年度江西省平安建设先进单位

.....

聚焦：感恩奋进·启航新程

“十四五” 发展成就

“十四五”期间，我们勠力同心、克难攻坚，高质量发展根基更加稳固。坚定不移做强做优做大国有企业和国有资本，坚持稳中求进工作总基调，企业竞争力持续提升。

经营质效稳中向好。持续增强主业实力，5年来，公司加工原油3567万吨；实现营业收入2361亿元，较“十三五”增长25%；实现利润11.53亿元；实现税费514亿元。

风险防控筑牢底线。持续加大风险管控和隐患整治力度，过程安全管理质效持续提升，5年来，安全生产投入近27亿元，安全生产形势保持平稳，本质安全水平不断提升，连续2年荣获中国石化安全生产先进单位。

“十四五”期间，我们咬定目标、坚定前行，高质量发展成色更加鲜明。走好生态优先绿色发展之路，加快推进数智化改造，传统产业焕发新的生机活力。

绿色化转型优势凸显。深入打好污染防治攻坚战，外排废气全面达到环保绩效A级标准，外排水COD、氨氮等主要水质指标稳定达到地表水III类标准，有机废物实现资源化综合利用，污染物排放总量在“十三五”大幅度削减71.2%的基础上，再下降50.58%。

扎实落实“双碳”行动，能源消耗总量降低17.6%，清洁能源使用占比达42.85%。公司获评中国工业碳达峰领跑者企业，获评江西省首批美丽工厂，保持中国石化绿色企业示范单位、A级“无废企业”称号。

数智化改造赋能提效。加快推动传统石化产业数智化转型，智能工厂建设实现从标杆到卓越，业务应用场景不断丰富深入，工业互联网平台深度互融共享各业务数据资源；数业融合加速驱动内生变革，智能制造新模式不断催生。在生产能力、加工装置不断增加的情况下，全员劳动生产率较“十三五”末增加62万元/人。公司入选国家数字领航企业、国家卓越级智能工厂。

“十四五”期间，我们志存高远、脚踏实地，高质量发展动能更加强劲。确立“打造世界领先绿色智能炼化企业”愿景目标，实施差异化发展战略，高质量发展局面加速形成。

产业转型全面推进。实施转型升级“三步走”路线图，建成投产89万吨/年芳烃联合装置，加快实施150万吨/年芳烃及炼油配套改造项目，有序推进芳烃下游产业链项目，构建炼油芳烃一体化发展新格局。

科技攻关成果显著。加快关键核心技术攻关，完成中国石化第三代高效环保芳烃成套技术开发和工业应用，对二甲苯装置连续2年获评石油和化工行业能效领跑者标杆。建成投产国内首套30万吨/年离子液烷基化装置。把握碳材料市场快速发展机遇，攻关低成本“油转特”，成功开发量产负极焦。公司荣获科技奖励9项，申报专利38件，授权专利23件。

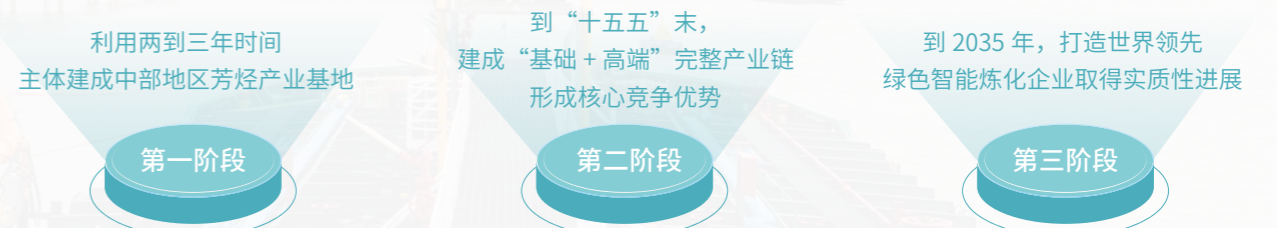
“十四五”期间，我们勇于突破、锐意进取，高质量发展潜能更加深厚。深入实施国有企业改革深化提升行动，目标任务按期全面完成。

体制机制改革持续深化。推进装置区域化管理，实施大部制改革和机构精简，中层机构精简15.2%。加快实施三项制度改革，切实推动“三能”机制落地，滚动优化“三定”，推行人力资源池管理。

企业治理效能有效提升。健全和规范执行各决策主体议事决策程序，严格执行“三重一大”议事决策制度，推动加强党的领导与完善公司治理有机统一。强化制度体系建设，制度压减超38%，初步形成精简高效的制度体系；不断夯实“三基”管理，制度执行与工作落实有效提升。

“十五五” 规划蓝图

面向“十五五”，九江石化立足当前、着眼未来，分三个阶段推进打造世界领先绿色智能炼化企业进程。



在推进落实目标任务过程中，健全建强“四大链条”，是我们跨越发展关口、把握发展机遇、打造世界领先企业坚持的基本方略。

做强产业链。聚焦差异化、高端化，拓展芳烃产业链，不断增强产业链韧性和竞争力，打造战略性产业增长引擎。以碳达峰碳中和为牵引，谋划绿色低碳循环发展，统筹整体与局部、平衡发展与减排、立足短期与长期，推动产业绿色升级。

建好创新链。聚焦改革赋能，持续深化体制机制改革，推进公司治理体系和治理能力现代化。深入实施创新驱动战略，加快推动以科技创新为核心的全面创新，推动新一代人工智能技术与业务链深度融合，以科技创新点燃改革引擎。

激活人才链。围绕“生才”有道，更新人才观念，实现各类人才有序接替；围绕“聚才”有力，营造良好人才环境，打造吸引人才强磁场、干事创业大舞台；围绕“理才”有方，经营管理好人力资源，实现人力资本增值；围绕“用才”有效，大胆放手使用人才，最大限度激活各类人才奋斗精神、创造活力。

畅通价值链。发挥党建政治引领作用，推动全员形成共同价值导向；发挥财务价值引领作用，深化业财双向融合，以市场化手段推动要素资源向价值创造聚焦；发挥绩效考核“指挥棒”作用，以效定绩，形成价值创造最大矢量。





01

稳产保供 筑牢能源压舱石

- 精准供给 稳固能源保障
- 转型升级 激活内生动能
- 严管细控 恪守品质底线
- 攻坚克难 破解生产难题

九江石化聚焦高质量发展，充分发挥炼化一体化优势，持续优化产品结构、实施拓市扩销、加快产业升级，全方位提升能源供给保障能力。



精准供给 稳固能源保障

以市场为导向，聚焦提升价值创造能力，坚持炼化整体效益最优，按照“宜油则油、宜芳则芳”原则，灵活调整加工路线及产品结构，在“优汽、增航、压柴、增特”上持续发力，全方位推进低成本增产高价值产品，全力以赴稳经营、提质效。全年加工原油 641.09 万吨，生产成品油 478.05 万吨。

案例

2025 年 6 月 21 日，国内产能最大的离子液烷基化装置——九江石化 30 万吨 / 年离子液烷基化装置经过检修改造后，装置各项参数指标均达到或优于设计要求，进一步提升了九江石化低成本生产汽油的能力，也为同类型装置运行优化提供了技术参考和经验积累。

首次完成
72小时
满负荷标定工作



案例

随着我国新能源汽车和储能产业快速发展，锂电池负极材料需求量快速上升。九江石化及时捕捉负极行业市场机遇，积极推进负极焦规模化生产。从源头优化生产，到紧盯生产过程关键参数，全过程优化生产方式，实现了负极焦稳定量产。

全年负极焦产销量
同比增长

77.76 %



转型升级 激活内生动能

九江石化深入落实中国石化转型升级战略部署，加快产业结构调整，培育新质生产力，推动新动能积蓄成势。

结合中部地区市场需求，提出“实施价值引领、创新驱动、差异化发展战略，推动炼油+芳烃+PTA+PET+终端产品的芳烃全产业链发展新思路”。



150 万吨 / 年芳烃及炼油配套改造项目于 2025 年 3 月开始全面开工建设。建设期间，公司始终将项目管理工作置于服务国家能源安全、支撑企业转型发展的大局中，筑牢安全根基、强化质量管控，科学统筹，高效联动，全力推进项目建设提速增效。

截至 2025 年底

总体进度完成

53.08 %

“六大控制”全面受控



严管细控 恪守品质底线

九江石化始终坚持“每一滴油都是承诺”“质量永远领先一步”的质量方针，严把油品质量关，稳定保供周边市场。

健全管控体系、压实全流程质量责任

为打造高品质的产品，九江石化构建了一个全方位、多层次、立体化的管控体系，确保从原材料采购到产品交付的每一个环节都严格把控，压实全流程质量责任。在生产过程中实施全过程质量控制，将质量指标分解到个人，并配套严格的绩效考核与问责制度，确保“谁主管、谁负责，谁操作、谁担责”。

运用数字化手段打通各环节质量数据孤岛，实现从原料进厂到成品出厂的全流程可追溯、可查询、可追责。全面设立质量监控点，通过在线仪表进行实时监督，确保过程质量的合格稳定。

在产品检测环节，九江石化配备了先进的检测设备，建立了完善的产品检测标准，确保全流程质量管理的无缝对接。

案例

实验室执行系统（LES），成功适配麒麟系统、达梦数据库等国产软件，建成 WEB 端、移动端及数据采集三大模块，实现实验全流程精细化管控，确保产品质量全面受控。

国产化实验室信息系统（LIMS），采用完全自主可控技术，覆盖原料进厂、生产过程、产品出厂全链条分析检验，提升数据电子化采集率与溯源性，降低资源损耗，打造国产化替代标杆。



严格过程管控、守牢质量安全防线

九江石化全面强化生产全流程过程管控，紧盯原料入库、工序加工、成品检验等关键环节，严格落实标准化作业、常态化巡检、精细化管控要求。压实各级质量责任，狠抓质量风险隐患识别，从严整改问题短板，坚决守牢质量安全防线。

聚焦生产核心环节，持续加大过程管控力度，完善质量管控体系，规范作业流程、严控操作细节、强化监督考核。

全年

产品出厂合格率

100 %

国家、地方和中国石化产品质量抽检合格率

100 %

案例

九江石化基于分子炼油理念，借助智能化手段攻关汽油组分物料精准快速检测技术，历时 3 年成功研发汽油快评系统。该系统实现了 22 分钟内完成 12 项关键物性分析的高效检测，大幅提高了检测效率与质量，降低了员工劳动强度和设备成本。

坚守品质标准、提供可靠优质服务

九江石化系统构建并落地“四大工作机制”：



产品经理负责制



日、周、月动态跟踪机制



常态化走访促销机制



常态化督办机制

全年

公司进行市场走访

248 人次

走访客户

65 家

形成

7 个

产品调研报告



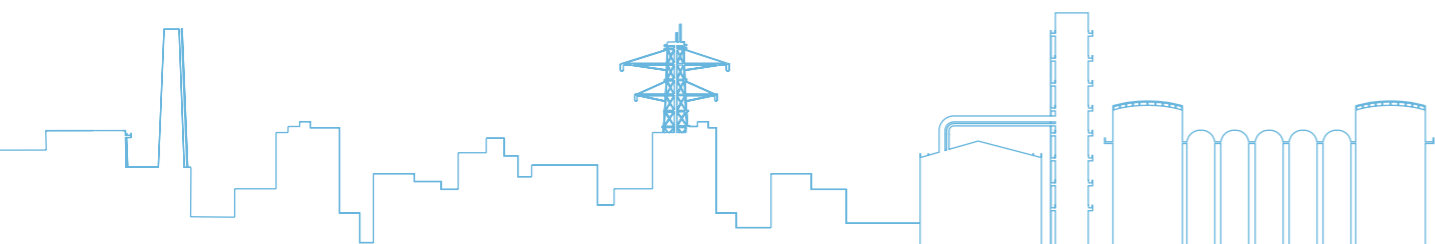
攻坚破局 破解生产难题

九江石化聚焦生产运营痛点、装置运行短板、绿色低碳转型等关键领域，通过常态化专项攻关、工艺革新与管理提效，补齐发展弱项，稳步提升生产运营质效、安全保障能力与绿色发展水平，以攻坚克难的实际行动夯实经营发展根基。

攻关技术难题

针对离子液烷基化装置长期存在的生产瓶颈，以科技攻关破解运行难题，从根源上解决固渣堵塞与设备腐蚀问题，保障装置长周期稳定运行。启动新型离子液活性剂试验，试用后有效降低生产成本，提升生产效能。

依托庞刚创新工作室开展气化炉长周期运行专项攻关，消除磨煤机减速机振动大等难题，确保装置运行稳定。公司水煤浆气化装置 A 炉单烧嘴连续安全平稳运行突破 190 天，创中国石化同类装置单烧嘴运行周期最长纪录。



攻关提质增效

抢抓新能源产业发展机遇，聚焦新能源高端碳材料市场，全力推进负极焦提质增效技术攻关，打造高端特色产品。精准优化原料配比，实施原油分储分炼，高效利用原油资源与油浆资源，最大化释放负极焦产能。对焦炭塔等设备进行升级改造，优化生产工艺参数，实现负极焦产品质量全面提升。



02

科技赋能

锻造新质生产力

- 科创筑基 厚植创新发展沃土
- 数智融合 打造智能工厂样板

九江石化深耕科技创新主阵地，加大关键领域研发投入。坚持原始创新引领、自主创新突围，集中攻坚技术瓶颈。统筹短期经营与长远布局，加快塑造新质生产力，以创新变革夯实发展根基，稳步实现公司提质增效、跨越升级。



科创筑基 厚植创新发展沃土

九江石化强化战略顶层设计，依托创新平台集聚优质人才，以跨界融合激活创新动能，打通科研攻关与成果转化闭环，厚植新质生产力发展优势。

2025 年

公司研发费用投入

1.57 亿元

完善科创管理体系

持续健全科研课题联合评审体系，从严抓实科研项目全流程门径管控。纵深推行科技攻关“揭榜挂帅”机制，完善配套制度体系，破除创新壁垒。立足生产一线痛点难点，锚定现场实际需求布局自主创新课题，统一纳入年度科技专项统筹推进。面向全员公开张榜、精准设题、靶向激励，以赛马争先的创新模式，充分释放科技人才创新潜能、迸发创造活力，全面点燃全员攻坚创效、实干赋能的内生动力。

汇聚人才科创力量

联动科协、工会、团委，统筹开展创新赛事、项目发布、工作室授牌、论文评选等活动，依托多元平台展示员工科创实力，健全机制激励优秀科技人才。强化典型选树与宣传引导，用心赋能科技人才成长成才。其中，创新对外协作合作模式，高标准推进高质量“引进来”，深化与清华大学、华东理工大学、中国石化大连石油化工研究院等高校、科研院所协同联动，聚力开展前沿基础研究，补齐创新短板、做强科创体系。

案例

与中国石化大连石油化工研究院合作的重大技术攻关“揭榜挂帅”项目 PETG/PCTG 技术在芳烃产业链中的开发应用通过验收，产品指标优于国内外同类产品。



加速成果落地转化

九江石化畅通科技创新成果转化链条，聚焦生产现场实际需求，打通研发、攻关、落地、应用全流程。

2025 年

在研科技项目

42 项

其中国家课题

2 项

案例

九江石化关键设备国产化取得突破。2025 年，芳烃低压蒸汽压缩机入选国家能源局第四批能源领域首台（套）重大技术装备；渣油加氢过滤器金属楔形丝网滤芯国产化后稳定运行 5 年以上；完成加氢装置高温高压临氢角阀系列国产化；我国首台具有自主知识产权的吸附塔循环油泵在 89 万吨 / 年芳烃装置成功试运行，填补国内空白。

降低采购成本

40% 以上



重大科技项目

国家重点研发计划项目“电磁兼容可视化自动检测技术与系统开发-工业现场电磁环境快速仿真预测及检测融合可视化”课题完成现场应用验证，该系统可广泛应用于石化行业各装置区的电磁环境可视化检测，对提升工业现场无线网络安全性、降低运维成本具有重要意义。

重点科技开发项目

在九江石化实施的云仿真系统开发与模型在线优化及其应用研究项目取得了重大突破，并于 2025 年 1 月正式上线投运。该项目是“AI+OTS”技术深度融合重大创新，有力地推动煤化工行业进入数字孪生的新阶段。

案例

2025 年，九江石化作为主要完成单位，基于活性相设计与反应控制的清洁柴油高效低碳生产关键技术项目获评中国生产力促进中心协会科技进步二等奖；石油石化废水复合微生物强化除氨脱氮除油关键技术开发及应用项目获评中国环境保护产业协会科技进步二等奖。



知识产权保护

九江石化健全知识产权创造、管理、保护、运用全链条工作体系，强化科技研发全过程知识产权布局。加大专利申报、技术成果确权力度，严格知识产权保护管理，完善风险防控机制，开展专项培训，切实守护自主创新成果，筑牢技术安全屏障。

数智融合 打造智能工厂样板

九江石化积极践行创新驱动两化融合战略，倾力培育“智能工厂”核心竞争优势，以“原创、高端、引领”为方向，以“提高发展质量、提升经济效益、支撑安全环保、固化卓越基因”为目标，大力实施“人工智能+”行动，加速数字技术、工业技术与核心业务的深度融合，迭代演进智能工厂建设，全域赋能核心业务绩效变革式提升。

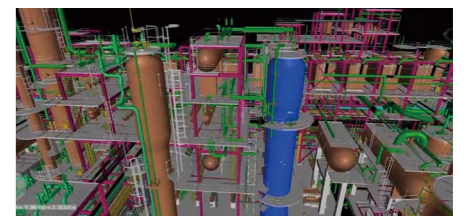
深耕智能工厂建设

九江石化不断加快推进智能化提升和数字化转型，探索出一条面向数字化、网络化、智能制造的新路，助推价值创造、效率提升和管理变革。秉持 PDCA 管理理念，构建“策划-机制-执行-考核”全闭环管理体系，推动信息化管理从理念到实践，从实践到示范，从示范到标杆，从标杆到卓越，实现“传统制造”到“智能制造”的跃迁蝶变。

顶层设计谋全局。年初编制包含 13 个专业方案的《对标一流管理提升工作手册》，为全年工作绘就精准蓝图。

机制完善固根本。承接中国石化细则 14 项，修订制度 5 项，高效完成信息化专项审计、采购领域专项治理等重点任务，筑牢合规管理防线。

过程管控提效能。创新建立信息化“日调度、周复盘、月总结”工作机制，制定定时性业务清单与项目前置管控清单。



赋能生产智能管控

聚焦“安稳运行、技术创新、国产化替代”三大方向，全年落地 29 个重点项目，彰显数智赋能硬实力。以数字化手段破解生产安全管控难题，构建全流程、立体化安全保障体系。

工艺平稳性项目。融合 HSE、设备完整性等多体系，打通数据与系统壁垒，创新“一张表抓报警管理”模式，装置平稳运行人工操作次数减少 20%，夯实生产安全根基。

电子作业票系统。作为“工业互联网+安全生产”国家专项推广项目，实现“风险区域化、开票流程化、监控立体化”管控，投用 5G 智能终端，生产单位开票率 100%，彻底杜绝代签、补签等安全漏洞。

报警信息推送系统。集成各生产装置 3 万余个报警数据，实现 7×24 小时分类分级推送与闭环处置，有效防范生产事故。

承包商管理系统。打通跨企业信息壁垒，覆盖准入、培训、考核全流程，管理效率提升 40%，为承包商作业安全拧紧“安全阀”。

拓展智慧应用场景

聚焦人工智能、北斗定位、5G 等前沿技术，打造行业领先的数字化应用场景。

炼油芳烃一体化调度系统。基于人工智能与工业大数据，创新研发多套核心算法模型，关键产品收率误差控制在 1% 以内，调度方案效率提升 50%。

北斗定位管理系统。构建“一网一图一平台”应用架构，部署北斗 RTK 基准站及蓝牙信标，实现人员车辆亚米级定位，形成精准管控、路线规划、电子围栏三大典型场景，架起厂区移动安全防线。

5G 基础设施升级。完成国家专项建设任务，采用 5G 轻量化防爆终端及防爆蓝牙耳机，彻底解决 4G 终端性能不足问题，为现场作业提供高效稳定的通信支撑。



03

绿色发展 共抓长江大保护

- 争创绿色标杆 彰显示范引领
- 攻坚污染防治 严守生态底线
- 聚焦节能降碳 构建循环体系
- 守护长江岸线 打造生态名片

九江石化坚决落实长江“共抓大保护、不搞大开发”决策部署，积极践行“绿水青山就是金山银山”理念，深化污染防治攻坚，高标准推进绿色企业建设，全方位推动清洁生产、节能减排与绿色低碳转型，有效管控环境风险，不断提升绿色低碳竞争力，持续打造长江经济带石化行业环保标杆企业。



争创绿色标杆 彰显示范引领

秉承中国石化“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，以“碧水蓝天”为目标，持续加大环保投入、从严从细环保管理、实施全过程清洁生产，全力守护赣鄱大地青山绿水。



绿色创建成果丰硕：

2017 年

入选国家工信部首批绿色工厂示范名单，获评石油和化工行业首批绿色工厂；

2018 年

获评江西省首批绿色工厂、江西省生态文明建设先进集体、江西省美丽工厂等称号；

2020 年

保持国家工信部、石化行业和中国石化绿色企业（工厂）荣誉，获评江西省环境绩效 A 级企业、中国石化节能环保先进单位；

2019 年

获评中国石化绿色企业、中国石化节能环保先进单位、中国石化绿化管理先进单位；

2021 年

获评江西省生态文明建设先进集体、中国石化 A 级绿色企业、中国石化节能环保先进单位；

2022 年

继续保持国家工信部、石化行业和中国石化绿色企业（工厂）荣誉，获评江西省清洁生产企业、江西省环境绩效 A 级企业；

2023 年

获评江西省减污降碳协同增效试点企业、中国石化 A 级绿色企业与无废企业、中国石化节能环保先进单位；

2024 年

获评中国石化绿色企业、中国石化节能环保先进单位，绿色低碳实践入选工信部、生态环境部第一批无废企业典型案例及石油和化工行业全面绿色转型“十大典型案例”；

2025 年

获评中国工业碳达峰“领跑者”企业称号，公司绿色发展实践案例入库清华大学中国工商管理案例中心。



攻坚污染防治 严守生态底线

坚持采用先进技术装备，从规划设计源头优化能源资源配置、削减污染物。全面落实“大气十条”“水十条”“土十条”要求，优化“环保地图”系统，实现装置 VOCs、LDAR 及污染物排放全天候全过程监测预警。2025 年，深化“油不落地、气不上天、污不入土”专项行动，外排废水、废气达标率及固废合规处置率均达 100%，污染物排放总量同比下降近 10%；有机废物资源化利用项目入选国家“无废工厂”典型案例，环境风险全域可控。

案例 “不让一滴油和超标污水排入长江”的硬核操作

九江石化水务运行部污水处理装置，巨大的膜处理设备将浑浊的工业废水层层净化。员工轻点触控屏下达操作指令，设备运转间，工业废水经过“预处理+生化处理+深度处理”三重关卡重新注入循环水系统，最后变成清澈的中水。这些中水不仅能浇灌厂区绿植，还能回用于生产。

2025 年，九江石化全面推进工业水智能管控系统建设，构建 AI 识别与在线监控的双控智能平台，同时计划实施高盐水回用项目，努力提高水资源利用效率。



九江石化每年可节约用水

300 万吨

相当于

1.5 万个

家庭一年的用水量



聚焦节能降碳 构建循环体系



制定《九江石化碳达峰、碳中和行动方案》，实施 **22** 个节能降碳项目。



以技术创新引领能源高效利用，在行业内首创低温余热有机朗肯循环发电技术，减排二氧化碳 **7.9** 万吨；



通过热联合、低温热回收等技术，炼油综合能耗降低 **21** %、单因能耗降低 **29.6** %。

大力发展循环经济 推动硫、氮等污染物资源化利用

硫回收率

86 %

年产优质硫黄

6.5 万吨

年供液氨

1.1 万吨

间接减排氮氧化物

4400 吨

建成煤制氢二氧化碳回收装置

累计回收二氧化碳

25.97 万吨

优化能源结构

绿电占外购电量

34.10 %

全面推进固废资源化利用，煤制氢灰渣、污泥等综合利用率超

98 %

减污降碳协同增效显著

绿 色 低 碳 发 展

守护长江岸线 打造生态名片

九江石化选用低碳高效污水处理技术，坚持“严、细、实、智”管理，外排废水 COD、氨氮、总磷等指标远优于国标。

率先完成 1.9 千米码头岸线智能化改造与生态修复，全面提升港口“景观化、绿色化、安全化、智能化”水平，打造长江岸线“石化名片”。

建设“花园式工厂”，完成厂前区生态修复与生态公园建设，生产区可绿化区域实现 100% 绿化，斑鸠园水生态景区入选中国石化生态景观优秀案例。

积极实施生物多样性保护

落实生态补偿资金

245 万元

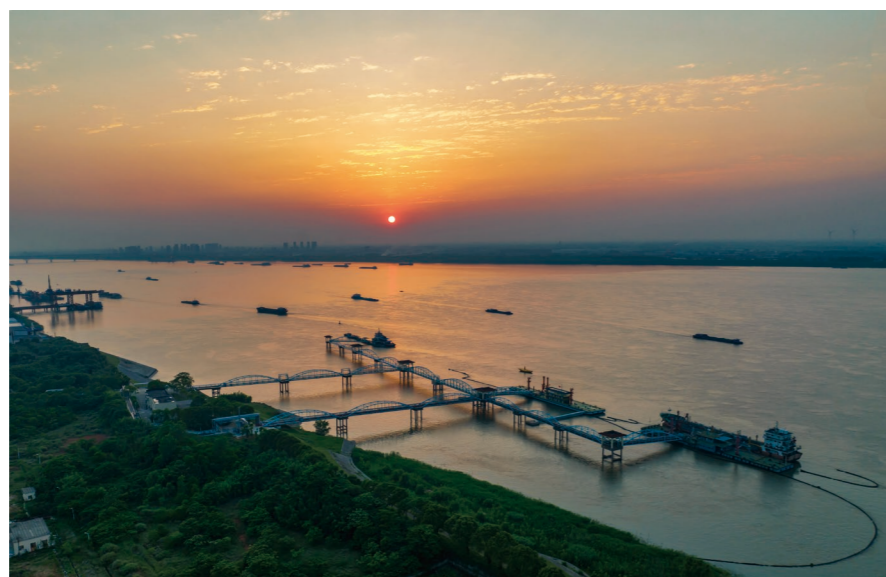
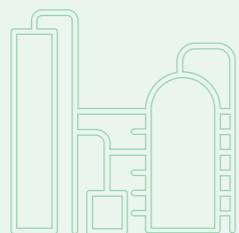
向长江放流鱼类

6.57 万斤

出资

200 万元

支持江豚保护公益活动，以实际行动守护一江碧水。



案例 九江石化员工护白鹇重返蓝天

2025 年 11 月 4 日清晨，正在开展流量计检定工作的九江石化员工发现一只仪态优雅的大鸟正安静栖息在房梁上。他们通过网络图片比对辨认，确认是国家二级重点保护动物——白鹇。面对这位“特殊访客”，大家迅速轮流值守看护，同时紧急联系九江市野生动物保护站，在专业人员的指导下，大家成功协助这只白鹇重返蓝天。

作为长江沿岸的标杆炼化企业，九江石化通过实施装置区立体绿化、外排水体养鱼等特色环保举措，成功构建起工业生产与自然生态和谐并存的绿色空间。这次白鹇的意外到访，恰似一枚生动的生态勋章，见证着石化人守护碧水蓝天的坚定承诺。





04

严守底线 织密安全责任网

- 强化安全履职能力
- 压实安全管理责任
- 提升安全监管水平
- 强化公共安全管理

九江石化紧紧围绕年度目标，强化全厂停工检修改造 HSE 监管，抓实专业安全管理，深入推进安全生产治本攻坚三年行动 2025 和安全生产隐患排查整治“雷霆行动”。全年未发生安全生产事故。



强化安全履职能力

九江石化完善《领导干部现场 2 小时工作方案》，各级领导带头下沉基层，聚焦现场，驻点督导，解决实际难题；各 HSE 分委员会成员单位积极开展专业监管，提升专业安全管理；各基层单位认真履行属地责任，深化“慧眼行动”、安全“随手拍”成效。

以强化精准培训效果、厚植安全文化为工作指引，围绕“点线面”HSE 培训矩阵，“分层分类”立体开展全员培训。首次引入多媒体技术，开展综合演练，深化“逢五演练”“盲演”模式和成效。

全年

荣立三等功

5 人

获评“安全卫士”

16 人

获评“安全能手”

13 人

开展各类安全资质培训

26 期

举办能力素质提升专业级培训班

95 期

开展安全环保“三进”宣讲

295 场次 **3,165** 人次

案例 九江石化创新开展 2025 年综合应急演练

2025 年 6 月 20 日，九江石化在焦化装置开展综合应急演练，以“盲演 + 实战化”的方式检验应急管理体系成效。

演练过程中，引入现场跟拍并通过大屏幕实时展示处置画面，将能量隔离、退守稳态等关键环节以更直观的方式呈现。此外，此次演练突破传统，重点聚焦生产操作调整，创新设置了 11 个场景，从班组初期处置到公司级应急响应，全流程模拟突发事件演变过程，全面检验各岗位协同配合与应急处置能力。



压实安全管理责任

组织修订 HSE 责任制，采纳意见建议 103 条，进一步明晰各单位责任；修订安全“三基”检查标准，涵盖 13 个管理要素、43 项检查内容；识别 7 项标准规范，修订 12 项制度；组织开展 HSE 体系全要素内审外审、HSE 大检查自查自改工作。

实施风险管控质效和双防平台应用提升专项行动，固化隐患治理属地单位、专业部门定期联席会议和“日跟踪、周纠偏、月考核”长效机制，2025 年隐患治理项目全部清零。

案例 精细管理织密项目建设安全防线

2025 年 10 月 23 日 9 时，九江石化 150 万吨 / 年芳烃及炼油配套改造项目现场，总重 35 吨横跨 5 个轴线的钢结构缓缓升空。

这场高难度吊装任务圆满收官的背后，正是九江石化以“雷霆行动”为重要抓手，全面推行“1234”HSE 精细化管理模式结出的安全硕果。



九江石化项目管理部“1234”HSE 精细化管理模式

一条主线

压实责任

两大抓手

安全监管表单化
现场管控程序化

三个关键

安全警示教育
风险分级管控
正向激励引导

四项从严

从严审核作业方案
从严查验机具资质
从严开展过程监管
从严落实环保管控

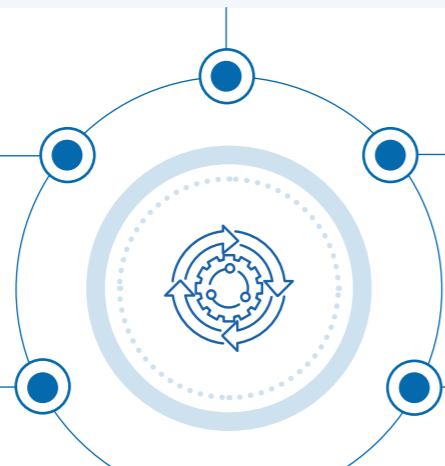
提升安全监管水平

五条措施：

九江石化制定《“双边”作业计划风险总值管理方案》和《高风险作业清单》；

做实作业前 JSA (工作安全分析) 分析会，强化风险识别和分析、动态管控作业风险总值；

完善电子作业票和施工作业管控平台功能，打通基层到中国石化的全视角违章智能识别视频通道；



优化智能火焰识别系统，助力现场风险监控；

开展监护人履职能力提升专项督导 **800** 余人次。

案例 在检修改造攻坚战中提升监管水平

制订检修改造“安全零容忍 11 条”，营造安全监管高压态势；建立“3+3”网格监管和“2+5”检修例会模式，细分三级安全基础网格 85 个；编制《装置检修改造安全监管方案》和《直接作业安全检查口袋书》等监管标准要求，细化每周专项检查内容；检修期间，共评选最强监护 80 人次，实现检修改造期间的安全管控。



强化公共安全管理

持续推进国家应急救援基地建设，完成厂际管廊安全标识排查治理。运用综合安防、人脸识别、电子围栏等系统，强化厂区封闭化管理。物资进出厂票证审核率、产品车辆进出厂读卡率、外来承包商人员身份审核率、厂区周界围墙和油气管网重点部位巡查率均为 100%。

公司连续 **5** 年
获评江西省平安建设工作先进单位

公司连续 **2** 年
获评江西省内部治安保卫工作成绩突出单位

案例 国家危险化学品应急救援九江石化队建设

国家危险化学品应急救援九江石化队确立于 2023 年 9 月，依托九江石化建设，坚持以打造国家一流危险化学品应急救援队伍为核心目标，现有指战员 110 人，设战训、防火、综合 3 个职能科室，下辖 3 个应急救援中队，配备应急救援车辆 22 辆，各类抢险救援器材 140 余件（套），主要担负九江石化生产厂区和驻地周边化工企业事故救援任务。

近年来
先后参与事故灾害
抢险救援任务
17 起





中国石化
SINOPEC

中国石化九江分公司

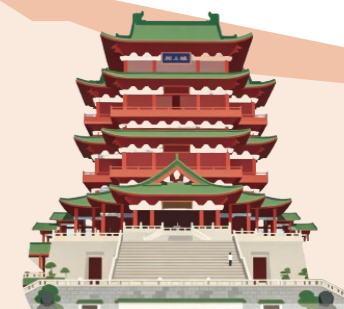
SINOPEC JIUJIANG PETROCHEMICAL COMPANY



以人为本 为美好生活加油

九江石化牢记和践行“爱我中华、振兴石化”“为美好生活加油”的初心和使命，始终坚持“人民至上”，积极履行央企使命担当，服务江西经济建设、社会发展、百姓生活。

- 倾力奉献社会
- 助力乡村振兴
- 护航员工发展



倾力奉献社会

依法纳税

严格贯彻各项税务政策法规，坚持依法纳税，为经济发展和民生保障贡献力量。

投产 45 年来

累计实现利税超
1,580 亿元
税收留存地方超
277 亿元

2025 年

缴纳税款
90.47 亿元

履行社会责任

贯彻落实《关于新时代中国石化高标准履行社会责任的指导意见》，发布年度社会责任报告。做实社会责任示范项目，以开门开放办企业、公众开放日、企地共建为重要窗口与平台，全方位、多角度展示公司在践行新型工业化道路上的发展成就，提升企业美誉度与公众信任度。



文明帮建

2022 年 3 月至 2024 年底，落实江西省文明单位结对帮建要求，扎实做好与九江市浔阳区金鸡坡街道石化社区结对共建新时代文明实践站工作，按照有场所、有队伍、有活动、有项目、有机制的标准，帮助结对共建的社区对新时代文明实践站进行改造，满足各类居民需求。

企地共建

为构建和谐企地关系，九江石化深入开展企地文明共建，由机关部门和专业中心党组织与周边 17 个街道社区村组结成共建对子，通过“七一”走访、主题党日、金秋助学、春节慰问、帮销农产品、帮建健身器材、解决安置问题等多种形式的共建活动，赢得周边村民对企业发展的支持与信任。为地方保民生、促发展作出了应有贡献。

10 余年来

共解决当地社会人员就业
1,300 余人

公众开放日活动

以“探秘智慧能源”为主题，坚持“开门办企业、开放办企业”，常态化举办公众开放日活动。自 2016 年活动开展以来，邀请市民、师生、社区代表、记者等各类群体走进企业，直观了解绿色石化生产流程，有效消除认知误区，积极传播行业正能量，构建和谐企社关系，促进企业与地方政府、社会公众互信互赢。

自 2016 年活动开展以来

累计有
302 批次

参与
8,880 人次

公众开放日开展情况

2023 年

10 期
305 人次

2024 年

8 期
360 人次

2025 年

8 期
450 人次

截至 2025 年底，九江石化已开展公众开放日活动 **302** 期

案例 这个“520”，来九江石化探秘智慧能源

2025年5月20日，江西职业技术大学电气工程学院师生一行102人走进九江石化，参加公众开放日活动，共同探秘智慧能源。他们乘坐智慧巴士，先后来到生产管控中心、检验计量中心、运行三部、水务运行部、芳烃运行部，通过听取讲解和观摩实物，详细了解油品从储存、生产到外输的全过程，身临其境感受企业推进绿色低碳发展的新成效。



投身公益 向上向善

秉承“立足企业、服务社区、辐射社会”的志愿服务理念，连续3年打造“学习宣传习近平总书记视察九江石化重要指示精神”青年志愿服务品牌、连续13年开展“大眼镜”关爱留守儿童志愿服务项目、连续10年深耕“心语心”关爱孤独症儿童志愿服务项目，培育邻里守望、石化科普等新项目；构建公司+直属单位两层级青年志愿服务体系，规范和加强新时期青年志愿服务工作。

2025年

开展青年志愿服务活动
492次

参与
1,586人次

志愿服务总时长
4,282小时

案例 无偿献血，奉献大爱

自2001年起，九江石化坚持每年在关键时间、特殊节点组织开展大型无偿献血活动，有效保障了地方的用血需求，累计8951人次参与献血，献血量达234万毫升。涌现出全国劳动模范庞刚等全国“无偿献血奉献奖”员工69人、江西省“无偿献血奉献奖”员工58人。

2025年
九江石化员工献血
11,100毫升

创近十年新高，公司再次荣获“全国无偿献血促进奖”

成为江西省唯一一家
5次
获此殊荣的企业



助力乡村振兴

开展消费帮扶

九江石化围绕产业发展，推动产业结构调整，引导村民发展特色产业和优势产业，持续发展壮大大米、板栗等乡村优势产业，提高农民和村集体经济收入。通过多维度宣导“以购代捐、以买代扶”等创新帮扶理念，激发全体员工的社会责任感，形成全员参与帮扶的良好氛围。将消费帮扶与工会福利机制创新性融合，统筹基层党组织、工会组织及全体员工力量，通过定向采购贫困地区特色产品、组织党建共建主题党日活动等方式深化帮扶成效。重点强化对口帮扶村——江西省九江市修水县回坑村农产品产销对接，构建“产供销”一体化保障体系，既畅通农产品流通渠道，更培育群众自主发展动能，实现从“输血”到“造血”的良性转变。

全年采购帮扶物资金额
151.3万元



案例

江西省九江市修水县回坑村是九江石化乡村振兴定点帮扶村。近两年来，该村积极发展水稻种植产业，但是缺乏稳定的销售渠道，面临着巨大的销售压力。2025年初，得知情况后，九江石化驻村工作队积极对接，以新年慰问“以购代扶”的方式消费帮扶，购买了2.3万余斤大米，助力农户增收，提升了回坑村农产品的知名度。

发展乡村旅游

九江石化充分利用乡村自然风光、传统文化等资源，以道路升级改造、民宿升级为重点，带动乡村文化旅游。通过探索发展“美食+乡村”“红色旅游+乡村”“人文+乡村”等特色旅游，加强对民宿产业的规范和监管，提高民宿的服务质量和水平，提升乡村旅游品质，打造村庄精致、节点出彩、业态繁荣、游客不断的美丽风景线。



全年

接待游客超
1,000人次

综合旅游收入
10万元以上



案例 九江石化引水惠民 绘就乡村振兴新图景

九江石化持续聚焦回坑村民生关切，累计投入帮扶资金280万元，统筹推进基础设施建设、产业帮扶和人文关怀等各项工作。针对回坑村季节性缺水这一群众反映强烈的急难愁盼问题，公司驻村工作队与村两委一起翻山越岭寻找稳定水源，从“供水困难”到“喝上好水”，村民幸福感大幅提升。



助力组织建设

九江石化主动协助建强村“两委”班子，加强党组织建设，协助完善村务公开、民主管理制度，提升治理效能。从加强村党组织建设、村党员队伍建设方面进行帮扶，围绕“文化立足、产业兴村”的发展思路，以“强基础、转作风、办实事”活动为契机，实现党建与乡村经济发展同频共振。

护航员工发展

保障员工权益

九江石化始终坚持以人为本、尊重个体的核心价值观，将员工权益保障与平等雇佣融入公司管理全流程，建立较为完善且有竞争力的薪酬福利体系，为员工提供安全、舒适、公正的工作环境，积极构建和谐稳定的劳动关系。

平等雇佣

严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等国家法律法规及中国石化用工管理规定，坚决禁止雇佣童工、强迫劳动等行为，坚持依法合规、诚信文明用工。坚持对不同民族、性别、年龄、宗教信仰与文化背景的员工一视同仁，保障全体员工合法权益与人格尊严。坚持“公开、公平、公正”招聘原则，规范劳动用工管理，依法订立、履行、变更、解除或终止劳动合同。通过校园招聘、新型学徒制等多渠道广纳贤才，健全常态化公开招聘机制，积极带动社会就业，赋能地方人才建设与经济发展。

2025 年

公司员工总数
2,105 人

员工流失率为
0.4 %

薪酬福利

秉持为岗位价值、能力水平和业绩贡献付薪的理念，以市场化为方向，以岗位为基础，建立与管理、专业技术和技能操作三支队伍相配套的薪酬分配制度，强化整体薪酬激励功能。健全配套福利保障机制，为员工依法足额缴纳养老、医疗、工伤、失业等社会保险及住房公积金，建立企业补充医疗保险，参加企业年金计划，完善中长期激励机制。严格落实员工法定节假日休假、带薪休假、育儿假、婚假等制度，持续提升员工归属感、获得感和幸福感。

2025 年

公司人均带薪年假天数
11.1 天

社会保险覆盖率
100 %



民主管理

优化代表结构，圆满完成换届。 >>>

严格按照《工会法》等有关法律法规，制定详细工作方案，多种形式广泛宣传职工代表大会的性质、职权和任务；结合实际，压减直属单位领导干部职工代表占比，扩大青年职工代表占比，支持更多青年职工参政议政；指导推进各直属单位全员参与换届选举，较好履行了企业民主管理职责。

抓实提案办理，畅通建言渠道 >>>

九江石化十一届五次职工代表大会征集职工代表提案 82 件，整理职工代表分组讨论所提意见建议 9 条，确定立案提案（意见建议）19 件，明确实施部门、责任人与实施进度，工会跟踪督办落实。做好《集体合同》和《江西省女职工权益保护专项集体合同》的续签及监督执行。成立九江石化调解委员会，健全矛盾纠纷化解机制，构建和谐劳动关系。

关爱员工健康

全面贯彻落实《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规的要求，强化职业病防治主体责任，以人为本，将员工身心健康放在管理的首位，推进全员全面健康管理。持续开展“职业病危害因素再识别、危害告知‘三进入’、危害因素强管控”专项活动，依法依规开展工作场所职业病现状评价、职业性危害因素年度检测和日常监测，九江石化职业病防护设施和健康监护体系有效可控，检测的尘毒和噪声监测点合格率均为 100%。创建九江市级健康企业，开展“体重管理年”活动，践行“全员健康、全面健康”理念，努力打造安全、健康、和谐的九江石化。



职业健康监护

自 2017 年以来，持续推行“基础 + 健康 + 深度”体检模式，满足员工多元化需求，依法实行岗前、岗中、离岗体检监护，为员工健康提供了更加有力的保护。对职业健康相关异常人员，严格按健康监护要求组织开展医学随访，涉及职业病危害因素的单位开展年度职业健康监护评价。

2025 年
职业健康体检率
100%

高危人员帮扶

建设“职工健康驿站”，持续开展健康高危人员管控和帮扶，根据年度职业健康体检和监护评价报告，对排查出的健康高危人员，编制风险告知书和一人一策告知卡，按照公司、属地、体检医院分级做好监测、定期回访和管控。

年度干预率
100%

医疗急救服务

与员工定点体检医院签订健康专项和医疗急救综合服务合同，内容涵盖个人健康监护档案管理、职业健康监护评估、烧伤科建设、专家团队管理服务等内容，切实保障员工健康。

及时提供
24小时
医疗服务

重视员工成长

深化精准培训 提升履职能力

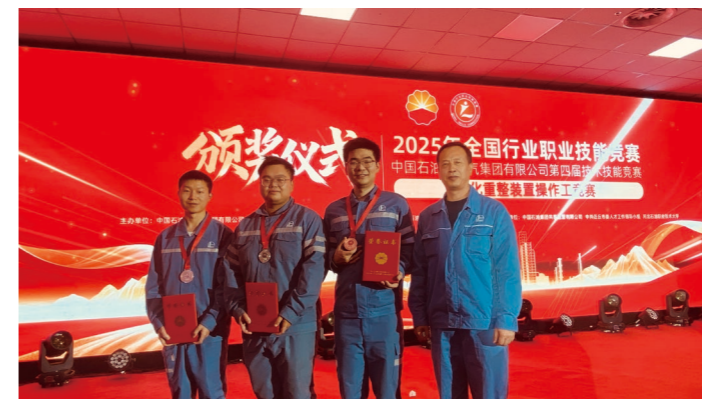
九江石化牢固树立“投资于人”理念，坚持“服务战略、聚焦业务、实效为本、创造价值”导向，以“战训结合、学用一体”为核心方法，以“精准滴灌、分层分类”为实施路径，以“机制创新、技术赋能”为内生动力，全面提升培训工作标准，苦练内功，为公司高质量发展提供坚实的人力资源保障与能力支撑。



精准培训

大力推进党性教育和履职能力培训，系统构建“三个三”精准培训体系，统筹推进基本功训练、培训季与年审考核、职业技能竞赛、技能等级认定等工作，强化员工履职能力培训，创新举办“技能三强”赛，以赛促训，全面提升员工处理问题和解决问题的能力。

聚焦公司“三大攻坚战”，推行“干中学、学中干”，融合检修改造开展培训季，将培训课堂搬到检修改造现场，把学习嵌入停工、检修、开工全过程，累计组织现场教学超 2000 场。在全国催化重整装置操作工职业技能竞赛中荣获 1 银 2 铜。



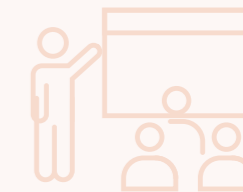
2025 年

统筹举办线上线下
各类培训班

244 期

累计培训

1.2 万人次



人才强企

扎实推进“六大人才工程”，建强“六大人才方阵”。深化完善人才成长通道，建立了统一规范的职位序列，实现管理、专业技术、技能操作三支人才队伍“纵向畅通、横向贯通”的成长通道，并完善选聘、培养、考核、评价等配套制度，形成公平竞争、能上能下的动态用人机制。截至 2025 年底，公司在职工中，荣获全国劳动模范 1 人，新世纪百千万人才国家级人选 1 人，享受国务院政府特殊津贴 5 人，省部级人才 17 人，省部级技术能手 108 人，主任师 / 高级主管和主任技师及以上人才 82 人。

截至 2025 年底

公司荣获全国劳动模范

1 人

新世纪百千万人才国家级人选

1 人

享受国务院政府特殊津贴

5 人

省部级人才

17 人

省部级技术能手

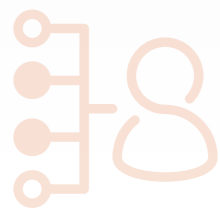
108 人

主任师 / 高级主管和主任技师及以上人才

82 人

案例 九江石化持续深化培训季与岗位年审考核工作

九江石化经过多年探索实践，创造性开展培训季与岗位资格年审考核工作。每年4月至6月为培训季集训时间，分层分类组织培训。通过精准培训、强补短板 and 严格考核，培训的成效日益彰显，员工整体素质得到持续提升。



2025 年培训季期间

各单位参与培训

2,100 余人

人均学习时长超过

28 学时

通过网络参与课程与题库学习

52,000 余人次

参与仿真练习

3,500 余人次

合计

15,969 小时

组织技能操作人员及“三大员”共计

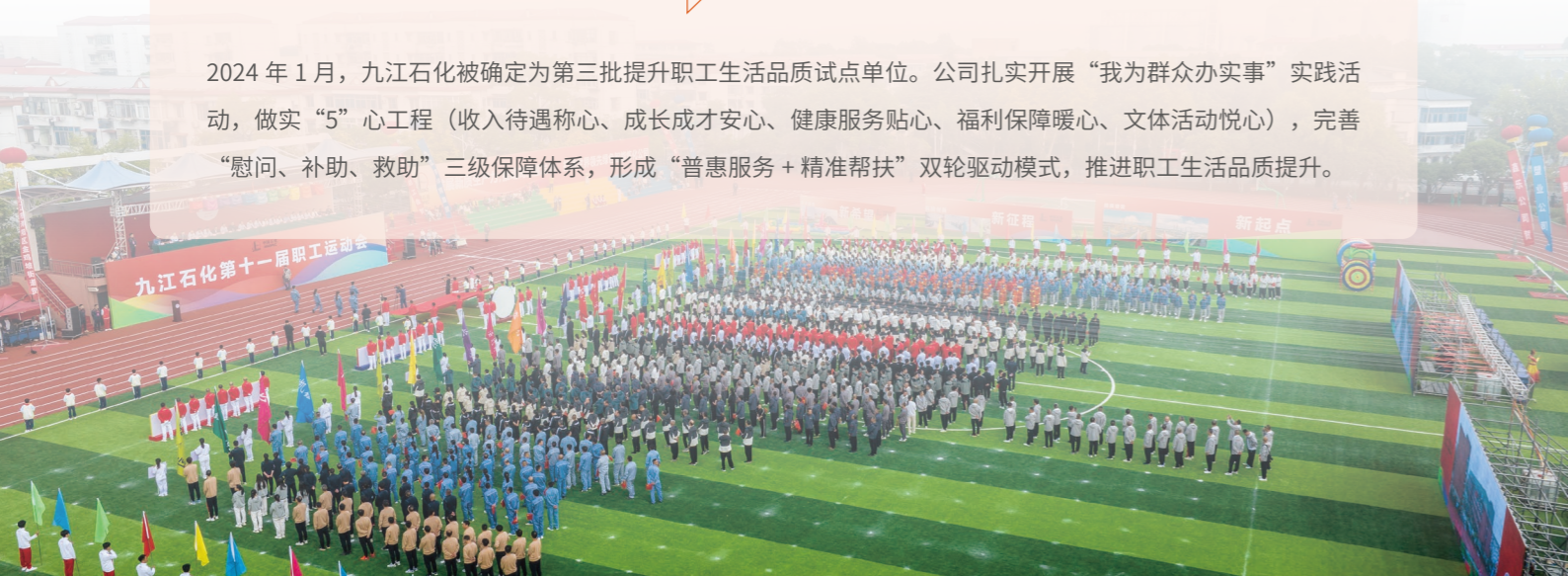
1,378 人

参加岗位资格年审考核

守护员工幸福

构建精准服务体系 助力生活品质提升

2024年1月，九江石化被确定为第三批提升职工生活品质试点单位。公司扎实开展“我为群众办实事”实践活动，做实“5”心工程（收入待遇称心、成长成才安心、健康服务贴心、福利保障暖心、文体活动悦心），完善“慰问、补助、救助”三级保障体系，形成“普惠服务+精准帮扶”双轮驱动模式，推进职工生活品质提升。



精准帮扶救助，筑牢保障防线

重视员工的工作与生活状况，常态化开展“三祝贺、六必访”及全员节日慰问，做好“检修改造慰问服务”“一线优秀职工疗休养”“夏送清凉”“冬送温暖”“互助保障”等活动。开展全员普惠慰问、困难补助（慰问）、金秋助学、帮扶救助等，为职工办理互助保障计划。

开展女职工健康关爱行动，组织健康体检，参保女职工幸福互助保障计划，切实维护女职工合法权益和特殊利益。

关注青年婚恋，启动“美好姻缘一线牵”活动，组织开展系列交友联谊活动。

组织公司劳模先进疗休养 120 人次，选派一线职工参加中国石化、省市职工疗休养 9 批 98 人次。

文体活动出彩，厚植家园情怀

成功举办职工文艺晚会，组织拍摄原创微电影《传》，获评中国石化“劳模话奋斗”微视频制作二等奖。开展“筑梦九江石化、岗位建功过大年”系列活动，覆盖青年超 1100 人次。支持各直属单位广泛开展观影、拓展、文体比赛等团建活动，“快乐工作、健康生活”氛围浓厚。

员工参与超 **6,000** 人次



未来展望

2026年是“十五五”开局之年，也是中国石化全面开启二次创业新征程的起步之年。九江石化将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续深入贯彻落实习近平总书记视察胜利油田、九江石化重要指示精神，紧紧围绕以二次创业推进高质量发展这一主题和中心任务，全面落实六大战略以及打好六大攻坚战部署，以转型升级、提质增效为主线，以培育新质生产力为重点，扎实开展安全环保“强基护航”、生产经营“提质增效”、转型升级“提速攻坚”、智能工厂“领航培育”、改革管理“深化赋能”、党的建设“强根铸魂”六大行动，统筹推进经营创效、转型升级、改革创新、风险防控、党的建设等各项工作，全面完成年度目标任务，以更强干劲、更实举措确保“十五五”开好局、起好步，奋力打造世界领先绿色智能炼化企业。

附录

经济绩效

指标	单位	2023	2024	2025
资产总额	亿元	129.32	139.03	161.86
营业收入	亿元	541.85	535.73	395.90
利润总额	亿元	4.73	0.59	-3.85
纳税总额	亿元	116.46	115.61	90.47
原油加工量	万吨	766.52	774.16	641.09
成品油产量	万吨	566.69	574.49	478.05
产品抽检合格率	%	100	100	100
产品出厂合格率	%	100	100	100
客户满意度	%	97.7	97.8	97.7
客户投诉解决率	%	100	100	100
研发投入	万元	3560	5605	15728
科研人员数量	人	173	140	139
申请专利数量	项	9	7	9
申请发明专利数量	项	6	5	8
获授权专利数量	项	4	3	2

环境绩效

指标	单位	2023	2024	2025
环保总投入	亿元	2.62	5.34	5.92
综合能源消耗量	万吨标准煤	138.38	133.11	117.88
单位产值综合能耗	万吨标准煤 / 万元	0.258	0.251	0.302
外排废气达标处置率	%	100	100	100
外排工业废水达标率	%	100	100	100
废水污染物 COD 平均浓度	毫克 / 升	18.93	20.07	21.79
废水污染物氨氮平均浓度	毫克 / 升	0.158	0.095	0.069
危险固废达标处置率	%	100	100	100
碳履约率	%	100	100	100
清洁能源使用比例	%	46.11	47.83	47.06
环保领域违法违规事件	件	0	0	0

社会绩效

指标	单位	2023	2024	2025
员工人数	人	2025	2036	2105
吸纳就业人数	人	44	157	178
女性员工比例	%	18.7	18.5	18.1
劳动合同签订率	%	100	100	100
集体合同覆盖率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
企业年金覆盖率	%	100	100	100
参加工会员工比例	%	100	100	100
员工流失率	%	0.3	0.5	0.4
人均带薪年假天数	天	12.3	12.0	11.1
员工培训投入	万元	1,177	1,118	886
员工培训次数	次	497	433	340
员工培训人次	人次	11,534	12,616	11,512
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工职业健康体检率	%	100	100	100
职业健康档案覆盖率	%	100	100	100
安全生产投入	亿元	4.976	5.554	10.573
安全生产培训总时长	小时	316,179	301,599	273,189
安全生产培训次数	次	407	363	280
安全生产培训人次	人次	8,909	8,729	8,552
安全生产培训覆盖率	%	100	100	100
安全应急演练覆盖率	%	100	100	100
公益捐赠总额	万元	90	110	70
乡村振兴投入	万元	50	70	70
注册青年志愿者数量	人	316	500	667

能源至净 生活至美

报告出版环境考虑

纸张：报告印刷用纸通过 FSC 认证和 ECF 认证

油墨：印刷油墨采用环保大豆油墨以减少空气污染



中国石化九江石化公司

地址：江西省九江市浔阳区滨江东路 228 号

邮编：332004

电话：0792-8493204

传真：0792-8617006

网址：jjsh.sinopec.com



中国石化九江石化公司官方微博



中国石化九江石化公司官方微信